

NOTAT

Til: Styret
Fra: Styreleder
Tid: 16.11.2011

SAK: VIDEREUTVIKLING AV STYREARBEIDET

Bakgrunn

NiHH har vært i virksomhet et drøyt halvår og har på den korte tiden fått ca 130 medlemmer og har etablert flere aktiviteter for medlemmene. Det viktigste, og mest arbeidskrevende tiltaket, har vært etableringen av hjemmesiden. Den må i all beskjedenhet sies å være et direkte imponerende produkt for en liten forening.

Styrearbeidet har for så vidt fungert bra, men ett medlem meldte seg ut ganske tidlig og ett medlem fikk endret livssituasjon slik at han ikke oppholder seg som forutsatt i Hua Hin. I praksis har styret bestått av 3 personer, hvorav 2 er trekkfugler og bare 1 er bosatt helårig i Hua Hin.

For å videreutvikle foreningen og kunne møte medlemmenes behov, må styret iverksette tiltak for å forbedre kapasitet og organisering av styrearbeidet.

Sammensetning

Styret består av 5 medlemmer hvorav 4 må være tilstede for at styret er beslutningsdyktig. Det bør være et absolutt krav at minst 3 av medlemmene er helårig bosatt i Hua Hin. Allerhelst burde 4 medlemmer være bosatt i Hua Hin, inklusive styreleder. I alle fall må det være et velfungerende flertall av styret bosatt i Hua Hin, slik at man i sommerperioden kan forberede oppstart av høstsesongen.

Foreningens ide grunnlag

Foreningens idegrunnlag og målsetting fremgår av vedtektene. Her skal det nevnes to forhold som var grunnleggende i alle diskusjoner ved tilblivelsen av foreningen.

For det første skulle man vektlegge forankring av foreningens virksomhet blant de interesserte og at trivsel skulle være et hovedfokus. Med det mentes at man skulle være lyttende og inkluderende, og at man søkte å dekke medlemmenes behov for blant annet sosialt samvær.

Dernest skulle det være en forutsetning at medlemmene ble aktivisert. Med det mente vi at medlemmene måtte engasjere seg i gjennomføringen av aktiviteter. Det skulle ikke være slik at det bare var å kaste frem ideer og så skulle styret stå for gjennomføringen.

Selv om det var ønskelig at foreningen vokste raskt, så skulle ovennevnte vektlegges.

Vi var også veldig tydelig på at vi skulle drifte foreningen på en "moderne" måte ved å bruke elektroniske media som kommunikasjonsform.

Gruppeaktiviteter

Vi planla tidlig at de største aktivitetene skulle organiseres i grupper. Her tror jeg det er en forutsetning at det etableres "gruppestyrer" eller andre ledelsesformer som gjør at gruppene organiserer og gjennomfører aktivitetene uavhengig av hovedstyret, dog under hensyn til vedtektenes krav. Foreningsstyret skal koordinere ved behov og "overvåke".

Organisering av styrearbeidet

For å dekke de ulike behov best mulig kan følgende arbeidsdeling/organisering iverksettes:

Styreleder:

Generell planlegging og gjennomføring av foreningens virksomhet. Bistå de øvrige ved behov.

Nestleder

Han er i tillegg til å være styrets nestleder også web redaktør, dvs ansvarlig for hjemmesiden og Facebook siden.

Økonomileder

Han er ansvarlig for foreningens medlemsoversikt i tillegg til økonomi.

Sekretær

NiHHs sekretær er ansvarlig for all korrespondanse herunder webmail. Unntatt er det som naturlig henhøres til de øvrige ansvarsområder. Sekretæren skal også bistå i gjennomføring av øvrig aktivitet.

Arrangementskoordinator

Arrangementskoordinatoren skal forberede og iverksette foreningens planlagte arrangementer og bistå i opprettelsen av nye grupper. Han skal også initiere nye tiltak.

Forslag til tiltak

Det foreslås at styret i NiHH iverksetter følgende tiltak:

- Det igangsettes søk etter minimum 2 nye styremedlemmer med fast bosted Hua Hin. En av disse bør kunne være styreleder. En av de to skal ha interesse for planlegging og gjennomføring av arrangementer.
- Ved opprettelsen av grupper skal det være en forutsetning at de organiserer virksomheten slik at de er selvgående i forberedelser og gjennomføring.
- Det klargjøres overfor medlemmene (årsmøte) at foreningen er et kollektivt ansvar. Viktigere enn antall medlemmer er at de som er der, følger opp foreningens intensjoner i praksis.